



**COMUNE DI SAN GIORGIO DEL SANNIO**  
Provincia di Benevento (Italia)

---

Piazza Municipio, 1 – 82018 San Giorgio del Sannio - Tel. (39) 0824/334922 Fax (39) 0824/337270  
E-mail: [affarigenerali2002@libero.it](mailto:affarigenerali2002@libero.it) Sito web: [www.comune.sangiorgiodelsannio.bn.it](http://www.comune.sangiorgiodelsannio.bn.it)

---

# **CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO**

## **ANNO 2013**

*Data sottoscrizione 22/11/2013*

## PARTE PRIMA

### **ART.1- CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale assunto con contratto a tempo indeterminato o determinato, a quello comandato e/o in soprannumero escluso quello del ruolo unico dirigenziale.

### **ART.2- REGOLAMENTAZIONE DEL DIRITTO DI SCIOPERO**

E' individuato il seguente contingente di personale che, in caso di sciopero, dovrà assicurare i servizi pubblici essenziali:

- STATO CIVILE = 1 ADDETTO
  
- PUBBLICA INCOLUMITA' = 1 TECNICO ed 1 OPERAIO

### **ART.3- MENSA**

L'amministrazione eroga i tickets mensa a favore dei dipendenti che svolgono il servizio su cinque giorni settimanali ed almeno due rientri pomeridiani di almeno tre ore.

Il valore del buono mensa viene confermato, per l'anno 2013, in € 7,00 netti ( tutto a carico dell'Ente ).

### **ART.4- FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE**

L'amministrazione destina una somma pari almeno all'1% del monte salari 2001 per le attività di formazione ed aggiornamento professionale dei dipendenti, anche ai fini del nuovo sistema di classificazione del personale.

Per l'anno 2013 tale somma è pari ad € 6.000,00

### **ART.5 – INFORMAZIONE**

L'amministrazione si impegna ad inviare alla RSU ed alle Segreterie Provinciali dei sindacati firmatari del presente contratto tutti gli atti e provvedimenti che direttamente o indirettamente riguardano il personale.

## PARTE SECONDA

### **ART.6- LAVORO STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2013 è pari ad € **9.896,00**

Le eventuali economie saranno riversate sulle risorse decentrate.

### **ART.7- QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE**

Il fondo per l'anno 2013 è costituito sulla base delle somme erogate per l'anno 2012 dal Comune di San Giorgio del Sannio,dall'Unione dei Comuni e dai risparmi sul fondo precedente, ed ammonta a complessivi € **90.988,00**, così distinto:

-Fondo Comune San Giorgio del Sannio	€ 49.916,00
-Fondo ex Unione dei Comuni	€ 38.000,00
-Economie Comune fondo precedete	€ 3.072,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 90.988,00</b>

### **ART.8- UTILIZZO RISORSE DECENTRATE**

Il fondo complessivo per l'anno 2013, pari ad € **90.988,00**, è così ripartito:

1. Indennità rischio: € **1.080,00**
2. Indennità di disagio: € **8.500,00**
3. Indennità per specifiche responsabilità e/o responsabili del procedimento: € **30.500,00**
4. Lavoro straordinario: € **9.896,00**
5. Indennità reperibilità: € **16.156,00**
6. Indennità ufficiali stato civile, anagrafe, elettorale e responsabile tributi: € **1.200,00**
7. Indennità maneggio valori: € **800,00**
8. Indennità di turnazione € **21.800,00**
9. Progetti € **1.056,00**

### **ART.9 – INDENNITA' VARIE**

Per l'anno 2013 sono attribuite le seguenti indennità:

1. Rischio: € 30 mensili così come disciplinato dal Regolamento allegato "A" del C.D.I. anno 2012 ;
2. Indennità per svolgimento compiti particolarmente disagiati così come disciplinato dal Regolamento allegato "A" del C.D.I. anno 2012;
3. Indennità per lo svolgimento di compiti che comportano specifiche responsabilità e/o responsabilità di procedimento così come disciplinato nell'allegato "B" del C.D.I. anno 2012 ;
4. Indennità di pronta reperibilità per i seguenti dipendenti stato civile, tecnici ed operai ;
5. Indennità per ufficiali stato civile, anagrafe, elettorale e responsabile dei tributi € 300,00 per i seguenti dipendenti: ufficiale stato civile, anagrafe ed elettorale ( 2 unità Cat. C) responsabile procedimento tributi (n.2 unità di Cat.C) ( max. € 300,00 all'anno). La presente indennità non e' cumulabile con quella per compiti che comportano specifiche responsabilità;
6. Indennità maneggio valori: € 800,00 da riconoscere alle seguenti unità lavorative = n. 1 Servizio Affari Generali (n.1 Uffici Demografici) - n.1 Servizio Finanziario (n.1 Ufficio Economato).

## **ART. 10 – COMPENSI PER PROGETTI PRODUTTIVITA'**

Gli eventuali compensi dovranno essere legati al conseguimento di specifici obiettivi programmati dall'Ente per gli effettivi e riscontrati incrementi della produttività e di miglioramento in termini quali-quantitativi dei servizi (da intendersi, per entrambi gli aspetti) come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

I progetti verranno approvati in sede di conferenza dei servizi e notificati alla RSU.

## **ART. 11 – AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

L'ente con delibera di G.C. n. 233 del 13.11.2001 ha istituito l'area delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31.03.99.

Per l'anno 2013 il fondo per finanziare la retribuzione di posizione è pari ad € 70.000,00 .

I finanziamenti per la costituzione del seguente fondo sono carico del bilancio comunale (salvo per gli enti con dirigenza).

## **ART.12 – NORMA TRANSITORIA**

Per l'anno 2013 le parti concordano quanto segue:

- L' indennità di rischio e/o disagio andrà liquidata mensilmente con determina del Responsabile di Servizio (Elenco unità aventi diritto);
- L'indennità di responsabilità, prevista dall'art.9 punto 3, va erogata mensilmente nella misura minima riconosciuta in rapporto alla Categoria di appartenenza;
- Per il personale regionale comandato va previsto un fondo specifico sul bilancio dell'ente per il pagamento mensile dell'indennità di disagio liquidarsi con le stesse modalità attuative previste per il personale dell'Ente;
- Per il personale ex-ETI (collocato in soprannumero) va prevista l'attribuzione dell'indennità di disagio da imputare sui fondi del presente Contratto Decentrato;
- La valutazione,per l'attribuzione dell'indennità di responsabilità, prevista dall'art.9 punto 3, va predisposta dai Responsabili di Servizio con cadenza semestrale su apposite schede, approvate in sede di Conferenza di Servizio dei Responsabili, da notificarsi alle parti per la verifica degli scostamenti.

## **ART.13 – NORMA FINALE**

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si fa espresso riferimento al T.U. n. 267/00, al D.Lgs. n. 165/ 01 ed ai vigenti CCNL del comparto Regioni /autonomie locali.