

COMUNE DI SAN GIORGIO DEL SANNIO
(Provincia di Benevento)

AREA / SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI

PROT. GEN. 151

N. 29 REG. SERVIZIO

OGGETTO: DETERMINAZIONE PER AVVISO DI SELEZIONE PER LA NOMINA DI N. 1 COMPONENTE ESTERNO (SOSTITUTO) DELL'O.I.V. DEL COMUNE

Determinazione assunta il giorno 17 febbraio 2014

IL SEGRETARIO GENERALE

nella qualità di RESPONSABILE del competente SETTORE / AREA AFFARI ISTITUZIONALI del COMUNE , a mente dell' art. 107 del T.U.E.L. ;

PREMESSO che il Comune di San Giorgio del Sannio con deliberazione di Giunta comunale n.35 del 24 /3/2011 approvò il REGOLAMENTO Comunale di disciplina degli Uffici e dei Servizi "adeguato al D. L. vo n. 150 / 2009 e alla delibera CIVIT N. 4/2010

- con successiva deliberazione di G.C. n. 67 del 12/4/2013 ha approvato il " *Regolamento / Piano delle performances e programma per la trasparenza ai fini della valutazione del personale dipendente* " (con modifica ed integrazione del CAPO VII del REGOLAMENTO suddetto " , laddove i compiti, la nomina, la disciplina e composizione dell' OIV risultano versati in artt. 43 e succ. ;)

VISTO che alla nomina dell' OIV/ Nucleo di VALUTAZIONE del Comune - organo collegiale presieduto dal Segretario dell' Ente e da n. 2 componenti professionisti esterni – si è provveduto con D.S. – in prot . gen. n. 22538 / 2011 – N. 6 del 30 /11/2011 a seguito di valutazione di "CURRICULA PROFESSIONALI " delle candidature d' Interesse pervenute ;

VISTO che in data 29/10/2013 – con decreto sindacale N. 3 /2013 – nell' esercizio del potere di autotutela è stato annullato- in parte qua – il provvedimento di nomina del NUCLEO di Valutazione limitatamente al componente esterno dott. Luca TINESSA (per i motivi ivi esposti che si danno per richiamati) ;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 24 del 29/1/2014 (resa immediatamente esecutiva a norma di legge) di conferimento di direttive e specifico incarico al SEGRETARIO Generale del COMUNE - RESPONSABILE dell' AREA / SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI – per la predisposizione di apposito AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA NOMINA di n. 1 COMPONENTE (SOSTITUTO) dell' O.I.V. di questo Comune ;

VISTA la deliberazione CIVIT n. 12 del 28/2/2013 concernente " Requisiti e procedimento di nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) "

RITENUTO dover procedere alla nomina del sostituto componente esterno dell' OIV, ad integrazione dell' Organo collegiale medesimo per la prosecuzione delle numerose attività procedurali in corso , nonché per l' assunzione delle altre attività di competenza dell' O.I.V. (anche nell' ambito del ciclo di misurazione e valutazione delle performances del personale e sull' aspetto organizzatorio delle strutture ecc.)

RITENUTO procedere a tanto a mezzo di selezione di CURRICULA VITAE / PROFESSIONALI di professionisti , con valutazione delle candidature d' interesse che perverranno all' Ente in tempi brevissimi e ridotti a gg. 5 dalla pubblicazione dell' apposito avviso sul SITO WEB del Comune (e sull' Albo pretorio on line) ,

VISTA la deliberazione CIVIT . n. 12 del 28/2/2013 " Requisiti e procedimento di nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV)

VISTO il D. I. vo 150/209 e s.m.i.

RITENUTA la propria competenza , procedendo in merito

DETERMINA

In conformità alle direttive e per le motivazioni di cui alla delibera G.C. n. del 29/1/2014 , in relazione alla nomina di n. 1 componente (esterno- sostituto) del NUCLEO /O.I.V. , da individuarsi in un soggetto esterno

dotato di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e del personale delle amministrazioni pubbliche :

***APPROVARE l' ALLEGATO AVVISO PUBBLICO** finalizzato all'individuazione di n. 1 Componente esterno dell' OIV del Comune sulla base di valutazione dei "CURRICULA VITAE / PROFESSIONALI " integrati da relazione illustrativa (ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti e delle capacità richieste e della necessaria professionalità) da presentarsi da parte degli interessati ;

*** DARSÌ ATTO CHE** ai fini dell' accertamento del possesso dei requisiti e delle capacità richieste – oltre alla valutazione dei curricula - sarà richiesto al candidato di sostenere un colloquio con il SINDACO - organo cui è demandata la nomina - per cui i candidati dovranno accompagnare il curriculum con una relazione illustrativa circa le esperienze che si ritengono significative , anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti, nonché l'indicazione delle attività e degli obiettivi che si ritiene che l'O.I.V. debba perseguire.

***DARSÌ ATTO** che al componente dell'O.I.V. da nominarsi , sarà attribuito lo stesso compenso determinato in precedente atto D.S. n. 6/2011 – di € 4.500,00 annui (oltre Iva se dovuta) al lordo delle ritenute di legge , imputando la spesa all' interv. /CAP 280 del bilancio 2014 , in corso di formazione .

***ASSEGNARE** gg. 5 dalla pubblicazione del presente AVVISO sul sito WEB del Comune per la presentazione delle candidature d' interesse con allegati CURRICULA VITAE / PROFESSIONALI , integrati da relazione illustrativa ;

Dalla Residenza Municipale, li 17 febbraio 2014

IL SEGRETARIO GENERALE
Responsabile SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI
(Avv. Immacolata D'ALESSIO)

**COMUNE DI SAN GIORGIO DEL SANNIO
(PROVINCIA DI BENEVENTO)**

ALLEGATO "A" DETERMINA N. DEL 17 febbraio 2014

AVVISO DI SELEZIONE PER LA NOMINA DI N. 1 COMPONENTE ESTERNO DELL'O.I.V. DEL COMUNE

IL SEGRETARIO GENERALE

a mente dell' art. 107 del T.U.E.L. in D. L. vo n. 267/200 , quale RESPONSABILE APICALE dell' AREA/ SETTORE AA. ISTITUZIONALI .

PREMESSO che il Comune di San Giorgio del Sannio con deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 24 /3/2011 approvò il REGOLAMENTO Comunale di disciplina degli Uffici e dei Servizi "adeguato all D. L. vo n. 150 7 2009 e alla delibera CIVIT N. 4/2010 ;

- con successiva deliberazione di G.C. n. 67 del 12/4/2013 ha approvato il "*Regolamento /Piano delle performances e programma per la trasparenza ai fini della valutazione del personale dipendente*" (con modifica ed integrazione del CAPO VII del REGOLAMENTO in G.C. N. 53/2011)

VISTO che alla nomina dell' OIV/ Nucleo di VALUTAZIONE del Comune - organo collegiale presieduto dal Segretario dell' Ente e da n. 2 componenti professionisti esterni – si è provveduto con Decreto Sindacale N. 6 del 30 /11/2011 - in prot 22538/2011 – a seguito di valutazione di Curricula Professionali delle candidature d' Interesse pervenute ,a valere per il periodo nov. 2011 / dicembre 2014 ;

VISTO che in data 29/10/2013 – con decreto sindacale N. 3 /2013 – nell' esercizio del potere di autotutela (per i motivi ivi esposti che si danno per richiamati) è stato annullato- in parte qua – il suddetto provvedimento limitatamente a n. 1 componente esterno ;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 24 del 29/1/2014 (resa immediatamente esecutiva a norma di legge) di conferimento di direttive e specifico incarico al SEGRETARIO Generale del COMUNE - RESPONSABILE dell' AREA / SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI – per la predisposizione di apposito AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA NOMINA di n. 1 COMPONENTE (SOSTITUTO) dell' O.I.V. di questo Comune ;

VISTA la determinazione di questo SETTORE AA. ISTITUZIONALI N. 29 del 17 /2/2014 con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso pubblico, finalizzato all'individuazione di n. 1 componente esterno dell' OIV che verrà nominato dal Sindaco sulla base di valutazione dei "curricula vitae / professionali " delle candidature degli interessati ;

RITENUTO provvedere alla pubblicazione dello stesso sul portale WEB del COMUNE e all' ALBO PRETORIO ON LINE ,

VISTA la deliberazione CIVIT n. 12 del 28/2/2013 concernente " Requisiti e procedimento di nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) "

VISTO il D. L. vo 150/209 e s.m.i.

VISTO il TUEL in D. L. vo n. 267/2000

AVVISA

- che si deve procedere alla nomina di n. 1 componente esterno dell'Organismo Indipendente di Valutazione del COMUNE di SAN GIORGIO del SANNIO .

- che la individuazione del componente avverrà tramite selezione tra soggetti che,alla data della pubblicazione del presente avviso, abbiano i seguenti requisiti:

▫ cittadinanza: possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione Europea;

▫ titolo di studio: Il componente deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea.

E' richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle

pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.

□ **capacità:** il componente dovrà possedere capacità intellettuali, manageriali, relazionali. Dato il ruolo di promotore del miglioramento, dovrà dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, e avere un' appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo.

Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/2009, il componente non può essere nominato tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. Non possono, altresì, essere nominati soggetti che abbiano cause di incompatibilità per lo svolgimento dell'incarico, rapporti di parentela con i componenti gli organi del comune ed il personale dipendente, condanne penali e di procedimenti penali in corso, siano incorsi in provvedimenti di destituzione, di dispensa o di decadenza da impieghi presso amministrazioni pubbliche, oggetto di provvedimenti disciplinari irrogati od in corso di irrogazione da parte di Ordini Professionali nel caso di iscrizione presso i medesimi.

Non possono presentare domanda di partecipazione professionisti che abbiano superato la soglia dell'età pensionabile.

Gli interessati devono far pervenire a mezzo raccomandata A/R o presentare direttamente all'ufficio protocollo dell'Ente, nel termine perentorio di giorni cinque decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul PORTALE /WEB dell' ENTE e sull' ALBO PRETORIO ON LINE di SAN GIORGIO DEL SANNIO , apposita domanda di partecipazione debitamente sottoscritta e corredata da:

1. **curriculum** accompagnato da una relazione illustrativa da cui si evincano requisiti e la comprovata professionalità richiesta nonché le esperienze maturate e le attività e gli obiettivi che si ritiene l'OIV debba perseguire ;
2. **dichiarazione** sottoscritta ai sensi del DPR 445 /2000, con cui chi intenda concorrere attesti:
 - a. di essere in possesso di diploma di laurea, specificandone la materia, la votazione, la data di conseguimento e l'università presso cui è stato conseguito;
 - b. di non aver riportato condanne per reati contro la pubblica amministrazione e di non essersi reso responsabile di violazioni dei doveri professionali;
 - c. di non avere incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali; ovvero che non abbia rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni; ovvero che non abbia rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti;
 - d. di aver preso visione e di accettare le norme esposte nella apposita sezione relativa all'istituzione, al funzionamento e compiti dell'organismo di valutazione contenuta nel " Regolamento di disciplina degli UFFICI e dei SERVIZI " , nonché della delibera G.C. n. 67 /2013 di approvazione del "REGOLAMENTO COMUNALE DI DISCIPLINA DELLA VALUTAZIONE, INTEGRITA' E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE ""

Gli interessati potranno prendere visione dei suddetti *Regolamenti* presso l'ufficio del SEGRETARIO GENERALE /SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI , oppure consultare il sito del comune di SAN GIORGIO del SANNIO (BN) :www.comune.sangiorgiodelsannio.bn.it/ - SEZIONE TRASPARENZA - Ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti e delle capacità richieste, il candidato dovrà sostenere un colloquio con il SINDACO e, a tal fine, i candidati dovranno accompagnare il curriculum con una relazione illustrativa circa le esperienze che si ritengono significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti, nonché l'indicazione delle attività e degli obiettivi che si ritiene che l'O.I.V. debba perseguire. La procedura di cui al presente avviso non ha carattere comparativo e la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

L'O.I.V. è nominato dal Sindaco, che può individuarlo in un soggetto esterno, dotato di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e del personale delle amministrazioni pubbliche, desunta attraverso precedenti incarichi conferiti, pubblicazioni e/o docenze specifiche in materia e da altre esperienze dalle quali evincere il possesso della necessaria professionalità.

Il Sindaco procederà alla individuazione del componente in modo insindacabile, a seguito di valutazione, con l'ausilio del SEGRETARIO GENERALE, dei "CURRICULA" prodotti e pervenuti.

Al componente dell'O.I.V. sarà attribuito lo stesso compenso determinato in precedente atto D.S. n. 6/2011 – di € 4.500,00 annui (oltre Iva se dovuta) al lordo delle ritenute di legge

L'incarico, da svolgersi presso la sede comunale, avrà durata fino a dicembre 2014 – ex richiamato Decreto Sindacale n. 6 / 2011 - con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina o, in mancanza, dalla presa di possesso.

I Requisiti per la nomina sono quelli indicati nella deliberazione della CIVIT n° 12 del 23 febbraio 2013 che ne disciplina anche il procedimento per la nomina. L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

I compiti sono quelli indicati nei richiamati REGOLAMENTI COMUNALI approvato con atti di Giunta Comunale NN. 53 del 24/3/2011 e n. 67 del 12/4/2013 di disciplina del sistema di gestione della performance. Il Comune di SAN GIORGIO DEL SANNIO (titolare del trattamento) informa che il trattamento dei dati personali, forniti a seguito di selezione mediante procedura comparativa per l'affidamento dell'incarico di cui al presente avviso, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura ed alla eventuale gestione dell'incarico stesso.

Tale trattamento avverrà a cura di personale appositamente incaricato e preposto al procedimento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del Codice sulla Privacy, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

SAN GIORGIO DEL SANNIO, lì 17 febbraio 2014

**f.to II SEGRETARIO GENERALE
RESPONSABILE AREA /SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI
(avv. Immacolata D' ALESSIO)**